

INTRODUCCIÓN

Todos deseamos tener logros y reconocimiento en la vida, pero eso no se alcanza por un golpe de suerte ni por simpatía. Dios desea que seamos hombres y mujeres de excelencia y para esto nos dio capacidades que necesitamos desarrollar como un carácter para cultivar.

Todos admiramos a las personas que alcanzan grandes logros, los atletas que hacen grandes hazañas, los artistas que plasma una magnífica obra de arte, el empresario que desarrolla un gran negocio y en la ciencia los que alcanzan grandes descubrimientos.

Admiramos a la gente competente que desarrolla con excelencia una obra, en especial cuando demuestran la capacidad de repetir y mantener en el tiempo sus logros. La riqueza y la excelencia desde la perspectiva correcta no se alcanzan por casualidad, sino por el desarrollo de habilidades y el esfuerzo en el tiempo de disciplinas correctas.

Aun dentro de un pequeño sector del cristianismo sea tratado de cultivar la idea de que mediante declaraciones podemos alcanzar la prosperidad y el bienestar de forma fácil mediante declaraciones.

Dios no pondrá en manos incapaces y negligentes recursos que pueden conducirlos a rutas incorrectas. Las escrituras nos enseñan que, él que es fiel en lo poco, el Señor lo pondrá sobre mucho. **MATEO 25:23.**

Esta fidelidad esta con hacer lo correcto, desarrollando las capacidades dadas por Dios. Dios premia el esfuerzo, la fidelidad y la obediencia.

I. DEFINICIONES

1. Competente se define como, “adecuado o suficiente para algo”. Apto e idóneo para la tarea o misión.
2. Una persona competente tiene la capacidad de realizar la tarea a la cual ha sido llamado y para esto debe también tener la confianza en sí mismo para realizarla.
3. ¿Qué es ser competente? Podríamos afirmar, en forma general, que ser competente es ser bueno en lo que hacemos, ser sobresalientes en nuestras funciones, dar más de lo que nos piden y hacerlo en forma excelente. Todo eso está bien para acercarnos al término competencia.
4. Podemos ir más allá para definir lo que es ser competente. Ser competente se resume en tres grandes bloques::
 1. Tener conocimientos para saber hacer.
 2. Poseer habilidades (capacidad de carácter natural o innata) y destrezas (capacidad aprendida o adquirida) para poder hacer; las aptitudes.
 3. Mostrar comportamiento para querer hacer; la actitud de la persona.Entonces, seré competente si sé hacer, si puedo hacer y si quiero hacer. (Conocimiento, habilidad y voluntad)

II. LAS PERSONAS COMPETENTES SE MUESTRAN BIEN DISPUESTAS.

1. Todo desarrollo comienza una buena disposición, es más la disposición optimiza nuestro aprendizaje y desarrollo integralmente.
2. Podríamos decir que, para lograr ser personas competentes que hemos desarrollado todo nuestro potencial, necesitamos primero la disposición para lograr el desarrollo de ese potencial.
3. Las personas responsables llegan cuando se les esperan, pero las personas altamente competentes van más allá, de una presencia física, que están listas para responder a todas las demandas. No están sujetas emocionalmente de, cómo se sientan, cuales sean sus circunstancias o cuán difícil esperen que sea la tarea.
4. La disposición nos hace responder de forma adecuada y en forma óptima los desafíos de la tarea y la vida misma.
5. Las personas competentes siempre estarán dispuestas a ir más allá de sus límites. Es una combinación de confianza en sí misma y en sus capacidades, pero también de entusiasmo por hacer lo correcto.

III. LA PERSONA COMPETENTE TERMINA LO QUE EMPIEZA.

1. Realizar una labor con un alto nivel de excelencia es siempre algo que uno decide, es un acto de la voluntad.
2. Nunca inicie un proyecto pensando en cómo satisfacer las expectativas de las personas. Siempre pregúntese
¿Cómo puedo superar sus expectativas y sorprenderlas en forma positiva?

3. Las personas competentes hacen lo que se sea necesario para alcanzar sus metas con excelencia porque la calidad de su trabajo es importante para ellas.
4. No se asocie con personas que quieren el camino fácil, que piensan en el menor costo porque posiblemente ante la dificultad no terminaran lo que iniciaron.
5. Quien buscan la excelencia se esfuerzan por lo mejor y están listos para terminar lo que iniciaron.

IV. LA PERSONA COMPETENTE SIEMPRE ESTÁ MEJORANDO.

1. Las personas competentes siempre están pensando en cómo mejorar lo que hacen y lo logran mejorando sus capacidades y carácter. Tienen un compromiso con la excelencia no solo en lo que hacen sino en lo que son, siempre están pensando en formas de seguir aprendiendo, creciendo y mejorando.
2. Saben que al hacer crecer sus habilidades se volverán más capaces y por lo tanto más valiosas.
3. No solo desarrollan sus habilidades necesarias para realizar un mejor trabajo, sino que se esfuerzan en comprender la razón de cada tarea. Se preguntan ¿por qué?
4. Alguien dijo: "Quien sepa el cómo siempre tendrá un empleo, pero quien sepa el por qué siempre será el jefe".
5. Algunos hacen en la vida algo bien alguna vez y por eso solo hablan del pasado, pero quienes continúan aprendiendo y mejorando perpetúan sus logros en el tiempo y solo hablan de lo que harán mañana.

V. HOMBRES COMPETENTES

1. Salomón siendo un joven entre 18 a 20 asciende como rey de Israel.

1.1 Su gran preocupación es ser un rey competente para gobernar una nación tan grande como Israel.

1.2 Por lo cual le pide a Dios esa competencia, le de sabiduría para guiar a su pueblo. Entiende que no puede asumir un cargo tan importante sin competencia.

1.3 El bienestar de su pueblo estará intrínsecamente ligado a su competencia.

1.4 La competencia es puesta a prueba en **1 REYES 3:16-28**.

16 En aquel tiempo vinieron al rey dos mujeres ramera, y se presentaron delante de él. 17 Y dijo una de ellas: ¡Ah, señor mío! Yo y esta mujer morábamos en una misma casa, y yo di a luz estando con ella en la casa. 18 Aconteció al tercer día después de dar yo a luz, que ésta dio a luz también, y morábamos nosotras juntas; ninguno de fuera estaba en casa, sino nosotras dos en la casa. 19 Y una noche el hijo de esta mujer murió, porque ella se acostó sobre él. 20 Y se levantó a medianoche y tomó a mi hijo de junto a mí, estando yo tu sierva durmiendo, y lo puso a su lado, y puso al lado mío su hijo muerto. 21 Y cuando yo me levanté de madrugada para dar el pecho a mi hijo, he aquí que estaba muerto; pero lo observé por la mañana, y vi que no era mi hijo, el que yo había dado a luz. 22 Entonces la otra mujer dijo: No; mi hijo es el que vive, y tu hijo es el muerto. Y la otra volvió a decir: No; tu hijo es el muerto, y mi hijo es el que vive. Así hablaban delante del rey. 23 El rey entonces dijo: Esta dice: Mi hijo es el que vive, y tu hijo es el muerto; y la otra dice: No, más el tuyo es el muerto, y mi hijo es el que vive. 24 Y dijo el rey: Traedme una espada. Y trajeron al rey una espada. 25 En seguida el rey dijo: Partid por medio al niño vivo, y dad la mitad a la una, y la otra mitad a la otra. 26 Entonces la mujer de quien era el hijo vivo, habló al rey (porque sus entrañas se le conmovieron por su hijo), y dijo: ¡Ah, señor mío! dad a ésta el niño vivo, y no lo matéis. Mas la otra dijo: Ni a mí ni a ti; partidlo. 27 Entonces el rey respondió y dijo: Dad a aquélla el hijo vivo, y no lo matéis; ella es su madre. 28 Y todo Israel oyó aquel juicio que había dado el rey; y temieron al rey, porque vieron que había en él sabiduría de Dios para juzgar.

1.5 El rey Salomón apela al sentimiento materno. Una madre preferiría entregar a su hijo a otra persona con tal de salvarle la vida.

2. El apóstol Pablo fue un hombre competente no solo en su habilidad de palabra y en su formación escritural, sino que tuvo que enfrentar crisis económica por la falta de apoyo financiero. En medio de su necesidad exploto sus habilidades manuales, y se puso su propia microempresa fabricando tiendas para sustentarse a él y su ministerio, además de testificar que sus propias manos le han sustentado.

LEER: HECHOS 18:2 1 TESALONICENSES 2:9 HECHOS 20:33

CONCLUSIÓN:

Debido a que las personas competentes dan lo mejor de sí y logran sus objetivos es que las empresas en la actualidad buscan este tipo de personas para desarrollar sus proyectos y alcanzar sus objetivos.

Las personas competentes no se cansan de la vida porque tienen motivos por qué vivir, en todas las áreas de sus vidas están activos y fructíferos.

Las personas competentes por sus acciones y carácter inspiran a los demás a hacer lo mismo también.

Las personas competentes son usadas por Dios para cumplir sus propósitos en ayudar y bendecir a otros.

PASTOR JOSUÉ BARRANTES TORRES

¡Somos Familia!